

Prato, 6 dicembre 2022

Rossana Ruggieri

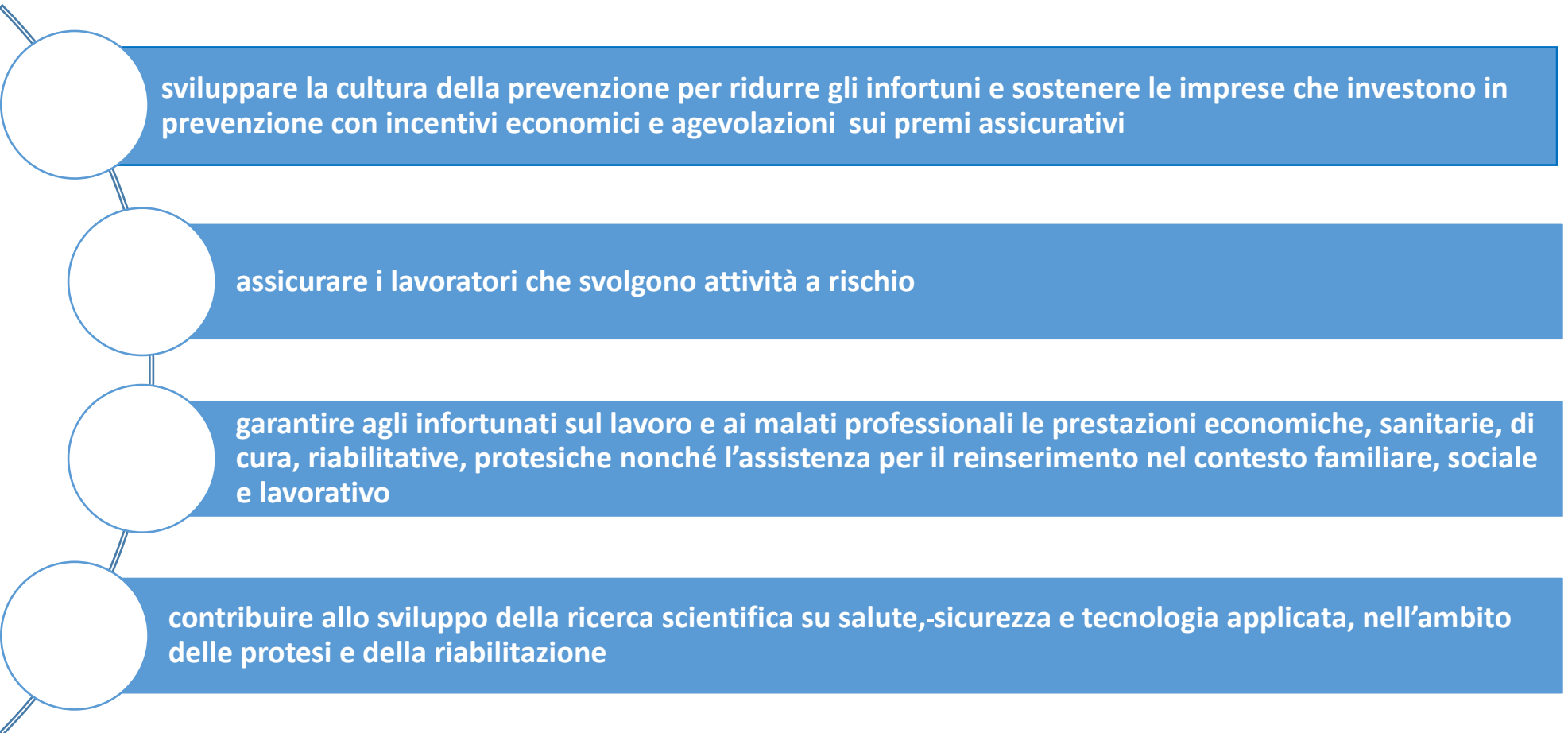
Ufficio attività istituzionali INAIL Toscana

**INAIL**  
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

## Il ruolo di INAIL nella prevenzione

# LE MISSIONI ISTITUZIONALI INAIL

L'INAIL negli ultimi anni ha ampliato le proprie funzioni e comprende-anche le attività di prevenzione, ricerca, certificazione e verifica



sviluppare la cultura della prevenzione per ridurre gli infortuni e sostenere le imprese che investono in prevenzione con incentivi economici e agevolazioni sui premi assicurativi

assicurare i lavoratori che svolgono attività a rischio

garantire agli infortunati sul lavoro e ai malati professionali le prestazioni economiche, sanitarie, di cura, riabilitative, protesiche nonché l'assistenza per il reinserimento nel contesto familiare, sociale e lavorativo

contribuire allo sviluppo della ricerca scientifica su salute,-sicurezza e tecnologia applicata, nell'ambito delle protesi e della riabilitazione

## Le azioni di prevenzione



### Formazione

- Coinvolgimento dei Lavoratori/studenti nell'analisi del rischio
- Aggiornamento e sviluppo delle competenze



### Assistenza e Consulenza

- organizzazione del lavoro – sistema efficace SPP
- ambiente di lavoro
- valutazione del rischio
- buone prassi



### Promozione e informazione

- Campagne informative
- Giornate evento di diffusione della cultura della sicurezza



### Sostegno economico

- Finanziamenti ISI

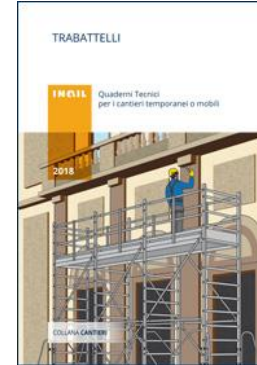


## INFORMAZIONE PROMOZIONE



Progetti finalizzati alla promozione della sicurezza e salute e alla diffusione delle informazioni attinenti alla cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro che mirano alla diffusione di informazioni di base attraverso l'utilizzo di molteplici strumenti promozionali e comunicativi quali workshop, campagne, seminari e prodotti informativi, cartacei, multimediali o sul web.

INAIL



## FORMAZIONE

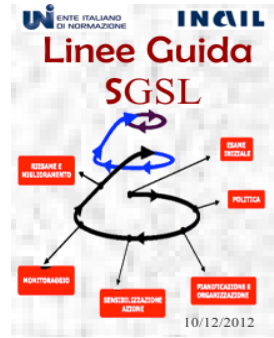
**Formazione obbligatoria** prevista dal d.lgs. 81/2008. Per tutti i soggetti individuati dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro (DL, Dirigenti, Preposti, lavoratori, ecc.)

**Formazione specialistica** (per particolari mansioni e per gli addetti all'utilizzo di particolari strumenti, attrezzature e macchine previsti dal d.lgs. 81/2008).

**Alta formazione universitaria post lauream.** Corsi di perfezionamento universitario e master di specializzazione di primo e secondo livello organizzati in collaborazione con diversi atenei della regione

**Formazione aggiuntiva.** Rispetto alle prescrizioni normative

# ASSISTENZA E CONSULENZA



Attività di informazione e supporto su questioni di carattere generale ed interventi che abbiano ad oggetto la individuazione di soluzioni concrete finalizzate alla riduzione dei livelli di rischio nelle diverse realtà produttive.

Progetti finalizzati a fornire indicazioni alle aziende su mezzi, strumenti e metodi operativi per:

- la riduzione dei livelli di rischio in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- l'individuazione degli elementi di innovazione tecnologica con finalità prevenzionali

# SOSTEGNO ECONOMICO



La prevenzione attraverso l'innovazione tecnologica, finanziamenti ISI

incentivare le imprese a realizzare progetti per il miglioramento documentato delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti, nonché incoraggiare le micro e piccole imprese, operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli, all'acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative

## **Punti di forza delle politiche prevenzionali**

- ❖ **Accordi di collaborazione**
- ❖ **Sostegno all'applicazione dei Sistemi di gestione**
- ❖ **Sostegno della bilateralità**
- ❖ **Incentivi e sistemi premiali OT 23 e Finanziamenti ISI**
- ❖ **Strumenti applicativi per la Valutazione del rischio**
- ❖ **Attività di ricerca**

# OSCILLAZIONE DEL TASSO PER PREVENZIONE

L'Inail premia con uno «sconto» denominato «oscillazione per prevenzione» le aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli previsti dalla normativa vigente.

L' «oscillazione per prevenzione» riduce il tasso di premio applicabile all'azienda determinando un risparmio sul premio dovuto all'Inail.

La riduzione del tasso medio di tariffa è sancita dall' art.23 delle modalità di applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019

# CONDIZIONI

Il datore di lavoro deve presentare specifica istanza *online*, fornendo tutti gli elementi, le notizie e le indicazioni secondo criteri definiti da INAIL, relativi all'attuazione, nell'anno precedente la presentazione dell'istanza, di interventi migliorativi ulteriori rispetto alle prescrizioni della normativa vigente in materia di salute, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro.

**Scadenza**

**28 febbraio 2023**



# CONDIZIONI

La domanda può essere presentata a prescindere dall'anzianità dell'attività (minore, uguale o maggiore di un biennio) della posizione assicurativa territoriale (PAT), sempreché gli interventi migliorativi siano stati realizzati nell'anno precedente quello di presentazione della domanda.

**MODULO DI DOMANDA**  
**per la riduzione del tasso medio per prevenzione**  
**ANNO 2023**

Modello esemplificativo a fini informativi. La domanda di riduzione deve essere presentata con l'apposito servizio online.

**SCHEDA INFORMATIVA GENERALE**

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:

Codice Sede:

Sede Legale

Indirizzo:

Città:

CAP:

N° P.A.T.:

Matricola INPS

## PRESUPPOSTI APPLICATIVI

- 1) regolarità contributiva ed assicurativa (D.M. 30/01/2015);
- 2) osservanza delle norme in materia di prevenzione infortuni / malattie professionali e di salute sul lavoro;
- 3) autocertificazione del datore di lavoro da presentare alla ITL competente per SEDE LEGALE dell'azienda ex art. 8 del D.M. 30.01.2015, con cui attesta l'assenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali, definitivi, per illeciti penali o amministrativi in materia di tutela delle condizioni di lavoro.

# APPLICAZIONE DELLA RIDUZIONE

- Nei primi due anni dalla data di inizio attività della PAT la riduzione è applicata in misura fissa dell'**8%**
- Dopo il primo biennio di attività la percentuale è determinata in relazione al numero dei lavoratori annuo del triennio della PAT secondo questo prospetto:

LAVORATORI/ANNO (comunicato con il modello 20SM)
fino a 10
fra 11 e 50
fra 51 e 200
Oltre 200

RIDUZIONE
<b>28%</b>
<b>18%</b>
<b>10%</b>
<b>5%</b>

La riduzione è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo per l'anno a cui si riferisce la domanda (quindi nel febbraio 2024 per le istanze presentate nel 2023) ed è applicata in uguale misura a tutte le voci della PAT.

Il modello si compone di 6 SEZIONI :

- Sez. A. PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)
- Sez. B. PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE
- Sez. C. PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI
- Sez. D. FORMAZIONE-ADDESTRAMENTO INFORMAZIONE
- Sez. E. GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE
- Sez. F. GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

# PUNTEGGIO degli interventi

- L'azienda contrassegna sul modulo gli interventi che ha attuato nell'anno precedente.
- Gli interventi migliorativi possono essere realizzati su una o più PAT dell'azienda.
- Ad ogni intervento è attribuito un punteggio.
- Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100.
- Una volta individuati interventi sufficienti a far raggiungere un punteggio almeno pari a 100 è inibita la selezione di ulteriori interventi.

# DOCUMENTAZIONE

- La documentazione probante relativa a ciascun intervento selezionato deve essere prodotta unitamente alla domanda di ot23/2023 **a pena di inammissibilità** della domanda stessa.
- Il nome del file allegato deve contenere l'indicazione dell'intervento a cui la documentazione probante si riferisce.
- Con carattere minuscolo deve essere riportata la sezione, il numero di intervento e l'eventuale lettera di riferimento.

# ESTRATTO DELLA DOMANDA

A-4	<b>PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO</b>
A-4.1	<p>L'azienda ha effettuato nel corso dell'anno 2022 un'analisi termografica a una o più parti di impianto elettrico e ha conseguentemente attuato le opportune azioni correttive.</p> <p><b>Note:</b> L'intervento si riferisce a parti di impianto quali quadri elettrici, quadri di comando e trasformatori. Il rilievo termografico e l'interpretazione e valutazione dei dati rilevati devono essere eseguiti da persone certificate in accordo ai Livelli 1 e 2 previsti dalla norma UNI EN ISO 9712. Ogni punto oggetto di analisi termografica deve essere corredato da foto nel campo visibile e infrarosso.</p> <p><b>Documentazione ritenuta probante:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Report dell'analisi termografica, corredato da foto nel campo visibile e infrarosso, datato e firmato nel 2022 da persona certificata almeno di Livello 2 secondo la norma UNI EN ISO 9712</li><li>2. Per la persona che ha condotto il rilievo termografico sul campo: evidenza del nome e cognome e della certificazione almeno di Livello 1, metodo TT (Termografia a infrarossi) secondo la norma UNI EN ISO 9712</li><li>3. Per la persona che ha redatto il report di analisi, evidenza del nome e cognome e della certificazione almeno di Livello 2, metodo TT (Termografia a infrarossi) secondo la norma UNI EN ISO 9712</li><li>4. Prove documentali dell'attuazione delle eventuali azioni correttive poste in atto (ad es. fatture, schede di intervento, ecc.).</li></ol>

60



# ACCOGLIMENTO - REVOCA

- L'INAIL comunica all'azienda il provvedimento adottato entro i 120 giorni dal ricevimento della domanda.
- L'accoglimento può essere revocato qualora venga accertata, anche successivamente, la mancanza dei requisiti.

# MODULI E ISTRUZIONI

Il modello OT 23, gli allegati e la guida aggiornata si trovano sul portale:

- [www.inail.it](http://www.inail.it)
  - *Moduli e modelli*
    - *Assicurazione*
      - *Premio assicurativo*
        - *Riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2023 (OT23).*

## INAIL – AVVISI PUBBLICI ISI OBIETTIVO

Gli **Avvisi pubblici ISI** sono emanati **in attuazione** dell'articolo 11, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, 81 «Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro» con l'obiettivo di incentivare le imprese a realizzare progetti per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro.

Per «miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro» si intende: il miglioramento documentato delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti e riscontrabile, ove previsto, con quanto riportato nella valutazione dei rischi aziendali.

## INAIL – AVVISI PUBBLICI ISI RISORSE

Nel bilancio dell'INAIL sono definite annualmente le risorse destinate ai finanziamenti ISI.

I finanziamenti vengono assegnati fino ad esaurimento, secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande da parte delle imprese che li richiedono.

L'iniziativa è stata istituita in via sperimentale nel 2001 (edizioni 2002-2004-2006) e poi a partire dal 2010 ogni anno.

In piena pandemia, il bando ISI 2019 è stato revocato dal decreto legge n. 34 del 19/05/2020 e le risorse economiche stanziare sono state destinate al finanziamento di misure finalizzate al contenimento e al contrasto della diffusione del coronavirus negli ambienti di lavoro.

Le risorse assegnate all'ASSE di finanziamento 5 di ISI 2019 provenienti dal fondo agricoltura, istituito con la legge 208/2015, restano destinate alle micro e piccole imprese operanti nella produzione primaria dei prodotti agricoli.

## INAIL – AVVISI PUBBLICI ISI FINANZIAMENTO IN CONTO CAPITALE

Si tratta di finanziamenti a fondo perduto.

Per la realizzazione del progetto, sull'importo delle spese ritenute ammissibili è concesso un finanziamento, in conto capitale, nella misura del 65% delle spese sostenute e documentate dall'impresa.

I limiti minimi e massimi di finanziamento erogabili variano in base agli ASSI di finanziamento (Avviso pubblico 2021 previsti 5 ASSI di finanziamento: progetti di investimento, progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale, progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi, progetti di bonifica da materiali contenenti amianto ecc..)

# Avviso Pubblico ISI 2021

- Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 298 del 16 dicembre 2021 -

ISI	Progetto	Stanziamiento Nazionale INIZIALE	Stanz.to Regionale INIZIALE
<b>ASSE 1</b> (Generalista)	<b>ASSE 1.1</b> Progetti di investimento (all.1.1)	<b>107.200.000,00</b>	<b>8.029.355,00</b>
	<b>ASSE 1.2</b> Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (all.1.2)	<b>5.000.000,00</b>	<b>368.774,00</b>
<b>ASSE 2</b> (Tematica)	Progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi (MMC) (all.2)	<b>40.000.000,00</b>	<b>1.647.561,00</b>
<b>ASSE 3</b> (Amianto)	Progetti di bonifica da materiali contenenti amianto (all.3)	<b>74.000.000,00</b>	<b>5.539.922,00</b>
<b>ASSE 4</b> (Micro e Piccole Imprese)	Progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività – (cod.Ateco 2007 E38- E39). (All. 4)	<b>10.000.000,00</b>	<b>606.459,00</b>
<b>ASSE 5</b> (Agricoltura)	<b>Asse 5.1 per la generalità delle imprese agricole, così come definite all'art. 8 Avviso – (All. 5)</b>	<b>27.500.000,00</b>	<b>1.413.235,00</b>
	<b>Asse 5.2 riservato ai giovani agricoltori, organizzati anche in forma societaria art. 8 Avviso – (All. 5)</b>	<b>10.000.000,00</b>	<b>454.420,00</b>
<b>Totali</b>		<b>273.700.000,00</b>	<b>18.059.726,00</b>

# Requisiti dei soggetti destinatari

- Imprese iscritte alla C.C.I.A.A.
- Imprese sociali;
- Cooperative sociali e consorzi;
- Enti del terzo settore:



*Iscritte in Albi e Registri Nazionali,  
Regionali, Provinciali o presso  
anagrafe Onlus.*

*(Nelle more dell'operatività del  
Registro Unico Nazionale del Terzo  
Settore – D.lgs. 117/2017 come  
modificato dal D.lgs.105/2018*

- Organizzazioni di volontariato (ODV)
- Associazioni di promozione sociale (APS)
- ONLUS
- Cooperative sociali e Consorzi costituiti interamente da Cooperative sociali
- Imprese sociali di cui al D.lgs 112/2017

# Avviso Pubblico ISI 2021

- Verifica Tecnico/Amministrativa
- ✓ Termine di **30 gg.** per l'invio della documentazione
- ✓ Dopo il 30°giorno decorre il periodo di **120 gg.** per l'istruttoria della domanda
- ✓ La Sede INAIL, in caso di mancanza o non rispondenza dei documenti richiesti, invita l'impresa ad integrare la documentazione e/o a fornire chiarimenti, entro il termine di **30 gg.**
- ✓ In caso di provvedimento di non ammissione o parziale ammissione l'impresa ha **10 gg.** di tempo per presentare le proprie osservazioni
- ✓ Sono previsti **60 gg.** dal ricevimento delle osservazioni, per il riesame.



# Avviso Pubblico ISI 2021

- Rendicontazione
- ✓ In caso di ammissione al finanziamento, il progetto deve essere realizzato e rendicontato **entro 365 gg** decorrenti dalla comunicazione di ammissione;
- ✓ La verifica della documentazione attestante la realizzazione del progetto sarà completata **entro 90 gg** dal ricevimento della stessa;
- ✓ La Sede INAIL, in caso di mancanza o non rispondenza dei documenti richiesti, invita l'impresa ad integrare la documentazione e/o a fornire chiarimenti, entro il termine perentorio di **30 gg**;
- ✓ In caso di provvedimento di non ammissione o parziale ammissione l'impresa ha **10 gg** di tempo per presentare le proprie osservazioni;
- ✓ Sono previsti **60 gg** dal ricevimento delle osservazioni, per il riesame;
- ✓ Il termine per la realizzazione e per la rendicontazione è prorogabile su richiesta motivata dell'impresa per un periodo non superiore a **6 mesi**.

## **Avviso pubblico di finanziamento per la formazione aggiuntiva rivolta a RLS, RSPP e LAVORATORI**

L'Avviso pubblico di finanziamento nazionale nella cui cornice si inseriscono singoli Avvisi a livello regionale/provinciale finalizzato alla **realizzazione ed erogazione di interventi formativi relativi ad aggiornamenti tematici a contenuto prevenzionale**



## MODALITÀ DI ATTUAZIONE E NORMATIVA

L'Avviso pubblico trova riferimento nell'articolo 9 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., nell'art. 12 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.

**La selezione delle domande di finanziamento presentate è effettuata con PROCEDURA VALUTATIVA A SPORTELLLO** di cui all'art. 5, del decreto legislativo 31 marzo 1998 n. 123: la selezione delle proposte progettuali ammissibili sarà effettuata secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

## LE RISORSE FINANZIARIE

**EURO 13.957.710,00**



- Lo **stanziamento** è ripartito in budget regionali/provinciali da assegnarsi con un'unica procedura di finanziamento.
- La **ripartizione** dello stanziamento è effettuata in ragione del numero degli addetti e del rapporto di gravità degli infortuni della generalità delle imprese.
- Per garantire la **sostenibilità** di un numero minimo di progetti in ciascuna Regione, viene assegnata una quota fissa e una quota variabile, quest'ultima attribuita con la distribuzione percentuale della parte residuale del finanziamento nazionale.
- Ciascuna **domanda** di partecipazione alla procedura di finanziamento è finanziata, ove ammessa, per un importo pari al totale del finanziamento richiesto sulla base della documentazione prodotta.

# STANZIAMENTO

per la Toscana

euro  
1.020.315



## IMPORTO AMMESSO AL FINANZIAMENTO

Possono essere presentate proposte progettuali per interventi formativi di **importo complessivo compreso tra un minimo di euro 20.000,00** (euro ventimila/00) **ed un massimo di euro 140.000,00** (euro centoquarantamila/00).

Ai progetti di formazione sarà riconosciuto un **contributo finanziario pari ad euro 20,00 per ora per partecipante**; nel caso di iniziative attuate in modalità remota, videoconferenza sincrona, **l'importo riconosciuto è pari a euro 15,00 per ora per partecipante**.

Tali importi saranno riconosciuti per ogni partecipante che frequenti le edizioni dei corsi per tutta la loro durata.

## DESTINATARI DEI PERCORSI FORMATIVI



- **Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**
- **Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale**
- **Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza di sito produttivo**
- **Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione**
- **Lavoratori**

## SOGGETTI PROPONENTI

- a) Soggetti formatori accreditati** in conformità ai modelli di accreditamento definiti dalle Regioni e province autonome ai sensi dell'Intesa sancita in data 20 marzo 2008 e pubblicata sulla GURI del 23 gennaio 2009, nelle Regioni in cui si svolgeranno le attività formative;
- b) Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e organizzazioni sindacali dei lavoratori**, quali articolazioni a livello territoriale di quelle rappresentate a livello nazionale nell'ambito della Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 6 del d.lgs. 81/2008, che potranno partecipare all'Avviso per lo svolgimento di attività formative direttamente o avvalendosi di strutture formative di loro diretta ed esclusiva emanazione, o anche per il tramite di società controllate dalle predette Organizzazioni ai sensi dell'art 2359 c.c. co. 1, punto 1, ad esclusione delle Associazioni e Federazioni ad essere aderenti;
- c) Ordini e collegi professionali limitatamente ai propri iscritti;**
- d) Organismi paritetici di cui all'art. 2, comma 1, lett. ee) del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.**



## LE TEMATICHE

- Ambito delle relazioni
- Ambito gestionale
- Ambito valutativo e documentale
- Ambito delle attività legate al ruolo
- Ambito tecnologie digitali
- Ambito innovazione organizzativa
- Ambito rischi psicosociali (stress e mobbing), violenze e molestie
- Ambito comportamentale



## DURATA

**Le attività progettuali devono concludersi entro 12 mesi** dalla data di ricevimento da parte del soggetto proponente del provvedimento di concessione del finanziamento.

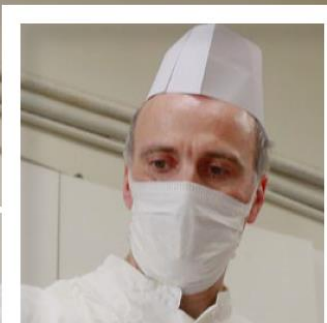
**Il termine ultimo** per la realizzazione delle attività formative **potrà essere prorogato** per cause di carattere eccezionale, su richiesta motivata del soggetto proponente, **per** un periodo non superiore a **4 mesi**.



**INAIL**

PER IL LAVORATORE

2022



**CON INAIL,  
RICOMINCIO  
DAL MIO  
LAVORO**

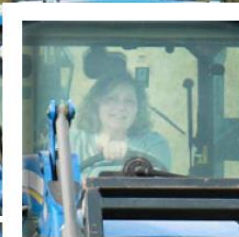
## **REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO**

**INAIL**

**INAIL**

PER IL DATORE DI LAVORO

2022



**CON INAIL,  
RICOMINCIO  
DAL MIO  
LAVORO**

**Art. 1, comma 166**

Attribuisce all'**INAIL** le competenze in materia di ***reinserimento e di integrazione lavorativa*** delle persone con disabilità da lavoro, da realizzare con progetti personalizzati mirati alla *conservazione del posto di lavoro* o alla *ricerca di nuova occupazione*. L'elaborazione di tali progetti è finalizzata al reintegro dell'integrità psicofisica degli infortunati e dei tecnopatici per un tempestivo reinserimento sociale e lavorativo, in coerenza con il sistema di protezione sociale contro i rischi da lavoro.

Per accedere al sostegno dell'INAIL il *Datore di lavoro* deve:

- **essere in regola**, per tutta la durata del procedimento, con l'iscrizione ai pubblici Registri o Albi obbligatori previsti in ragione della propria attività e forma giuridica;
- **essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti** (assenza di procedure concorsuali);
- **essere assoggettato e in regola con gli obblighi assicurativi e contributivi** di cui al Documento Unico di Regolarità Contributiva;
- **non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per i reati di cui all'articolo 61, comma 1, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni** (es. omicidio colposo o lesioni personali colpose), salvo che sia intervenuta riabilitazione ai sensi degli articoli 178 e seguenti del codice penale.

# TIPOLOGIE DI INTERVENTI

Il Regolamento n. 258/2016 individua tre tipologie di intervento:

1. *superamento e all'abbattimento delle barriere architettoniche* nei luoghi di lavoro
2. *adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro*
3. *formazione/addestramento*





# 1. INTERVENTI RELATIVI AL SUPERAMENTO E ALL'ABBATTIMENTO DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE NEI LUOGHI DI LAVORO

Comprendono gli interventi **edilizi, impiantistici e domotici** nonché i dispositivi finalizzati a consentire l'accessibilità e la fruibilità degli ambienti di lavoro;

Per questi interventi è necessario il *consenso del proprietario degli immobili* nei quali viene svolta l'attività lavorativa. Laddove gli immobili fossero detenuti dal datore di lavoro a titolo diverso dalla proprietà, nell'individuazione degli interventi occorrerà effettuare una **valutazione costi/benefici** che tenga conto anche della durata del relativo contratto.



Si tratta di:

- inserimento di rampe o di dispositivi di sollevamento verticale;
- adeguamento dei percorsi orizzontali e dei corridoi di accesso alla postazione di lavoro;
- modifica del locale ascensore o inserimento di un nuovo ascensore;
- modifica dei servizi igienici o inserimento di un nuovo servizio igienico accessibile dalla postazione di lavoro;
- modifica o automazione delle porte o degli infissi; adeguamento dei terminali degli impianti.





## 2. INTERVENTI RELATIVI ALL'ADEGUAMENTO E ALL'ADATTAMENTO DELLE POSTAZIONI DI LAVORO

- adeguamento di arredi facenti parte della postazione di lavoro
- *ausili e dispositivi tecnologici, informatici o di automazione* funzionali all'adeguamento della postazione o delle attrezzature di lavoro, ivi compresi i comandi speciali e gli adattamenti di veicoli costituenti strumento di lavoro

Si tratta di arredi e strumenti quali ausili o dispositivi a supporto di deficit sensoriali o motori, di strumenti di interfaccia macchina-utente. Per tale tipologia di interventi, gli arredi e le attrezzature di lavoro **devono essere di proprietà del datore di lavoro**

Qualora l'intervento di adeguamento o adattamento non dovesse risultare vantaggioso in termini di **costi/benefici**, può essere presa in considerazione la possibilità di **acquisto di nuovi arredi o attrezzature o strumenti di lavoro** purché adatti a conseguire il medesimo risultato.



### 3. INTERVENTI DI FORMAZIONE/ADDESTRAMENTO

Comprendono interventi personalizzati di:

- **addestramento all'utilizzo delle postazioni e delle relative attrezzature** di lavoro connessi ai predetti adeguamenti
- **formazione e tutoraggio** utili ad assicurare lo svolgimento della stessa mansione o la riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione

La formazione e/o l'addestramento **devono essere funzionali al reinserimento del lavoratore** nella stessa mansione o all'adibizione dello stesso ad altra mansione e possono riguardare sia l'addestramento all'utilizzo degli adattamenti introdotti, che la formazione e il tutoraggio per lo svolgimento della mansione, nonché la riqualificazione professionale finalizzata all'adibizione ad altra mansione.

# PROPOSTA/RICHIESTA DEL PROGETTO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO PERSONALIZZATO

❖ Datore di lavoro

❖ INAIL



# IL PROGETTO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO PERSONALIZZATO

La realizzazione del Progetto avviene attraverso **CINQUE FASI**:

1. avvio elaborazione del Progetto
2. predisposizione del Progetto e del Piano esecutivo
3. verifica e approvazione del Progetto e del Piano esecutivo
4. realizzazione degli interventi di reinserimento lavorativo
5. rendicontazione e **rimborso** degli interventi realizzati



# LIMITI DI SPESA PER TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Per ogni tipologia di intervento sono previsti **limiti massimi di spesa rimborsabile** dall'INAIL

- 1. interventi relativi al superamento e all'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro
  - 2. interventi relativi all'adeguamento e all'adattamento delle postazioni di lavoro
  - 3. interventi di formazione
- 
- 135.000 euro**
- 15.000 euro**

## APPROVAZIONE ED EVENTUALI ANTICIPAZIONI

Una volta completato l'iter sopra descritto, la pratica viene trasmessa alla Direzione regionale competente per l'autorizzazione definitiva.

Ricevuto il provvedimento di autorizzazione, il Datore di lavoro può, **entro 20 giorni**, richiedere un'**anticipazione** per un importo non superiore al 75% della spesa complessiva rimborsabile.

Per ottenere l'anticipazione è necessario allegare alla domanda una **fideiussione bancaria o assicurativa** in favore dell'INAIL, per un importo corrispondente all'anticipazione richiesta maggiorato del 10% ed estesa fino alla data massima prevista per la rendicontazione del Progetto.